

## ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΩΖΟΥΝ ΕΤΑΙΡΙΕΣ (02 03 11)

Μέσο: . . . . . ΑΓΓΕΛΙΟΦΟΡΟΣ

Ημ. Έκδοσης: . . . 2/3/2011 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 3/3/2011

Σελίδα: . . . . . 28



## Γυναίκες σώζουν εταιρίες!

ΤΟΥ ΠΩΡΓΟΥ ΜΗΤΡΑΚΗ

**Οι ηγετικές** ικανότητες και οι μεγάλες διοικητικές δυνατότητες των γυναικών, οι οποίες μπορούν να προσδώσουν συγκριτικά πλεονεκτήματα στις επιχειρήσεις, αλλά και να συμβάλουν αποφασιστικά στην περίοδο της κρίσης, ώστε οι επιχειρήσεις αυτές να αποφύγουν την κατάρρευση αναδείχθηκαν κατά τη διάρκεια ημερίδας με τίτλο «Γυναικεία ηγεσία, επένδυση για το μέλλον», που οργάνωσε χτες το βράδυ στη Θεσσαλονίκη το Τμήμα Μακεδονίας της Ελληνικής Εταιρίας Διοίκησης Επιχειρήσεων.

«Όσο περνούν τα χρόνια θα έχουμε περισσότερες γυναίκες σε υψηλόβαθμες επιχειρηματικά θέσεις κι αυτό θα αποβεί επ' ωφελεία των επιχειρήσεων», είναι το συμπέρασμα της ημερίδας, η οποία για συμβολικούς λόγους οργανώθηκε ακριβώς μία εβδομάδα πριν από την Ημέρα της Γυναίκας, που τιμάται την προσεχή Τρίτη 8 Μαρτίου.

«Η νέα παγκόσμια αναπτυσσόμενη οικονομική δύναμη δεν είναι μια οικονομική δύναμη σε επίπεδο χώρας, όπως -για παράδειγμα- η Κίνα ή η Ινδία, όπως συνηθίζεται να λέγεται αλλά κάτι που διαφεύγει την προσοχή μας. Η μεγαλύτερη αναπτυσσόμενη οικονομική δύναμη του μέλλοντος είναι το γυναικείο δυναμικό». Αυτό υποστήριξε στην παρέμβασή της η πρόεδρος του Ινστιτούτου Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ & Επιχειρηματιών της ΕΕΔΕ, Λιάνα Γούτα, η οποία μετέφερε στην ημερίδα το βασικό συμπέ-



Τα βασικά σημεία της ημερίδας αναλύθηκαν στη διάρκεια χτεςινής συνέντευξης Τύπου

ρασμα του πρόσφατου συνεδρίου Γυναικείας Επιχειρηματικότητας στις χώρες της ΝΑ Ευρώπης και της Ευρασίας, που πραγματοποιήθηκε στην Κωνσταντινούπολη. Η ίδια σημείωσε ότι σήμερα οι μορφωμένες, ταλαντούχες και συχνά αριστούχες νέες γυναίκες δυσκολεύονται να βρουν εργασία στο ξεκίνημά τους, ευκολότερα τις πλήττει η ανεργία, ενώ στην επαγγελματική τους διαδρομή ο δρόμος για την κορυφή είναι συχνά κλειστός και με περιορισμένους ορίζοντες.

### Η «γυάλινη οροφή»

Από την πλευρά της, η πρόεδρος και διευθύνουσα σύμ-

βουλος της Focus Bari, Ξένια Κούρτογλου, επισήμανε ότι η κατάσταση σήμερα για τις γυναίκες στην Ελλάδα είναι πολύ καλύτερη απ' ό,τι 30 χρόνια πριν, αλλά ακόμη υπάρχει πολύς δρόμος. Όπως είπε, σήμερα εργάζεται το 53% των γυναικών, αλλά οι γυναίκες καταλαμβάνουν μόλις το 5% των υψηλόβαθμων θέσεων. «Σήμερα δεν υπάρχει για τις γυναίκες η "γυάλινη οροφή", που υπήρχε κάποτε αλλά δεν την έβλεπε κανείς», υπογράμμισε η κ. Κούρτογλου, διευκρινίζοντας ταυτόχρονα ότι «κάτι, πάντως, συμβαίνει μεταξύ της θέσης του διευθυντή και της θέσης του διευθύνοντος συμβούλου».

Ο καθηγητής του Πανεπιστημίου του Λιντς, Νικ Γουίλσον, ανέφερε ότι σήμερα στη Μεγάλη Βρετανία το 30% των διευθυντών επιχειρήσεων είναι γυναίκες, ποσοστό που «πέφτει» στο 12% για τις πολύ μεγάλες επιχειρήσεις. Ο ίδιος συνέδεσε ευθέως τη σύνθεση του δ.σ. μιας εταιρίας με την ικανότητά της να επιβιώσει στην αγορά, αφού αν η αναλογία ανδρών - γυναικών είναι περίπου 50% - 50%, τότε οι πιθανότητες διάσωσής της είναι αυξημένες.

Στις διαφορές του διοικητικού στίλ ανδρών - γυναικών αναφέρθηκε η διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων της Coca Cola Τρία Εψιλόν Βίκη Μπουζούκη, η οποία διευκρίνισε άλλο είναι να διοικεί κάποιος και άλλο να είναι ηγέτης, ενώ ταυτόχρονα υπογράμμισε ότι ακόμη στην αγορά υπάρχουν στερεότυπα τα οποία δυσκολεύουν την εξέλιξη των γυναικών στην ιεραρχία.